BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

Aksaray Üniversitesi

Sağlık Bilimleri Fakültesi Sosyal Hizmet Bölümü

[17/01/2024]

A. BİRİM HAKKINDAKİ BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Bölüm bünyesindeki akademik personel sayısı unvanları ile birlikte aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Akademik Personel	Unvan
Sami KALAYCI	Doç. Dr.
Esra Sipahi DÖNGÜL	Dr. Öğr. Üyesi
Şerife UĞUZ ARSU	Dr. Öğr. Üyesi
Hatice ÖZTÜRK	Arş. Gör.

Sağlık Bilimleri Fakültesi Adana Yolu Üzeri E-90 Karayolu 7. Km. 68100 Merkez/ Aksaray
Tel: 0382 288 27 50
Faks: 0382 288 2799

2. Tarihsel Gelişimi

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 07/11/2018 tarihli ve E.86725 sayılı yazısı gereği Sosyal Hizmet Bölümü açılmıştır. Sosyal Hizmet bölümüne henüz öğrenci alınmamıştır. Bölümde bir doçent, iki doktor öğretim üyesi ve bir araştırma görevlisi vardır. Bölümde, bölüm sekreteri bulunmamaktadır. İdari faaliyet ve yazışmalar Dekanlık Fakülte Sekreterliği ve bağlı birimleri üzerinden gerçekleştirilmektedir. Bölümün öğrenci işleri memurluğunu ise Sağlık Bilimleri Fakültesi'nin öğrenci işleri memuru olan Bilgisayar İşletmeni Turgay Cıvak yürütmektedir. Bölüm başkanı Doç. Dr. Sami Kalaycı'dır.

Sosyal Hizmet bölümü öğrencilerinin ders amaçlı kullanabileceği 31 adet bilgisayar bulunmaktadır. Yine derslerde kullanılmak üzere her sınıfta bir projeksiyon cihazı bulunmaktadır. Toplam eğitim görülen derslik sayısı 13 olup, projeksiyon cihazı sayısı da 13'tür. Fakülte binasında öğrencilere ders programı ve duyuru amaçlı kullanılan 2 adet de TV bulunmaktadır. Bölümün kullanabileceği bir adet konferans salonu bulunmaktadır.

Bölümün akademik personelinin her birinde bir adet yazıcı ve masaüstü ya da dizüstü bilgisayar bulunmaktadır. Tüm derslikler projeksiyon donanımına sahiptir. İdari hizmet alanlarında da tüm faaliyetler teknolojik araçlara dayalı olarak yürütülmektedir.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Sosyal Hizmet bölümünün misyonu, ulusal ve uluslararası alanda bilgiyi ve teknolojiyi toplum yararına kullanarak daha adil ve sürdürülebilir bir toplum için mikro, mezzo ve makro düzeyde

etkili müdahalelerin ve politikaların geliştirilmesine katkıda bulunmaktır. Bölümün vizyonu ise eğitim, araştırma ve uygulamada evrenseli düşünen, yereli gözeten perspektif ile katılımcı, kapsayıcı ve erişilebilir öğrenme ortamı inşa etmektir.

4. Eğitim-Öğretim Hizmetleri

Sosyal Hizmet Bölümünün eğitim dili Türkçedir. Program süresi dört yıldır. Teorik ve uygulamalı eğitim verilmektedir.

5. Araştırma Faaliyetleri

Birimdeki akademik personeller gerek bireysel olarak gerekse de disiplinler arası biçimde Ar-Ge faaliyetleri yürütmektedir.

6. İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Birim bir dış değerlendirme ekibi tarafından daha önce değerlendirilmemiştir.

B. KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

Birimin web sayfasında misyon, vizyon ve tanıtımına yönelik bilgi verilmiştir. Birimde eğitim-öğretim faaliyetinin başlaması ve organizasyon yapısının geliştirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir. Geleceğe yönelik olarak ise kalite güvence sistemi faaliyetlerine yönelik strateji ve politika geliştirmek amaçlanmaktadır.

C. EĞİTİM-ÖĞRETİM

Birimde eğitim-öğretim sürecinin başlamasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

D. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Birimin araştırma sürecinin değerlendirmesinin yapılması beklenmektedir. Araştırma süreci birimin sürekli gelişim odağı ile hedeflerinin ve bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceğinin belirlendiği, araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirildiği, hedeflerin nitelik ve nicelik olarak izlenerek değerlendirildiği ve ulaşılan sonuçların kontrol edilerek ihtiyaç duyulan iyileştirmelerin yapıldığı bir süreç olarak ele alınmalıdır.

1) Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Sosyal hizmet bölümü eğitim, araştırma ve uygulamanın bütüncül biçimde ele alındığı bir disiplindir. Birimdeki akademik personelin kendi araştırma faaliyetlerinin yanı sıra öğrencilerle birlikte uygulama derslerinde topluma hizmet faaliyetlerinin yürütülmesi planlanmaktadır. Ayrıca sosyal hizmet araştırma dersleri ve uygulama dersleri gerek araştırma hedefleri ile

gerekse de yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle bağlantılıdır. Yapılan araştırmalar yerel ve küresel boyutu odağa alarak mevcut ihtiyaçları ve sorunları tespit edecek ve sosyo-ekonomik kültürel dokuya katkı sağlayacaktır.

2) Araştırma Kaynakları

Birimin, araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki ve teknik altyapı ve mali kaynak oluşturulmasına ve uygun şekilde kullanımına yönelik politikası; öncelikle yereldeki kaynakların kullanılması daha sonra dış fon desteği alınması yönündedir. Birimdeki araştırmacılar yereldeki kurum ve kuruluşlarla, sivil toplum örgütleri ile iş birliğine açıktır. Birimdeki araştırmacılar araştırma çalışmaları için üniversite dışı fonlamalar hakkında bilgi sahibidirler.

3) Araştırma Kadrosu

Birim, araştırmacıların işe alınması, atanması ve yükseltilmesi ile ilgili tüm süreçlerin adil ve açık olmasını planlamaktadır.

4) Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Birimde araştırma ve geliştirme faaliyetleri hedefler ile uyumlu olup; bu çalışmalar yerel, bölgesel, ulusal ve küresel kalkınmanın geliştirilmesi için teşvik edilmektedir.

E. YÖNETİM SİSTEMİ

1) Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Birimde yönetim ve idari yapıya yönelik henüz bir eylem planı oluşturulmamıştır, öğrenci alımı ile birlikte bu süreçler tanımlanacaktır.

2) Kaynakların Yönetimi

Birimde aktif eğitim-öğretim faaliyeti yapılmadığı için kaynakların yönetimine yönelik bir planlama henüz yapılmamıştır.

3) Bilgi Yönetim Sistemi

Birimde yürütülen faaliyet ve süreçlere ilişkin belirli periyotlarla veriler toplanmaktadır.

4) Birim Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Birimin dışarıdan tedarik ettiği herhangi bir destek hizmeti bulunmamaktadır.

5) Kamuoyunu Bilgilendirme

Birimde henüz eğitim-öğretim programları başlamadığı için herhangi bir faaliyet gerçekleştirilememektedir. Bununla birlikte birimde bölümün aktifleştirilmesine yönelik mevcut çalışmalar web sitesi aracılığıyla kamuoyuna duyurulmaktadır.

6) Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği

Birimi ilgilendiren herhangi bir konuda kamuoyuna yönelik şeffaflık ilkesi göz önünde bulundurulmaktadır. Gerekli duyuru ve ilanlar web sitesinde paylaşılmaktadır.

F. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Sosyal hizmet bölümünün güçlü yanları genç öğretim elemanlarına sahip olması, iş birliği ve uyum içerisinde çalışma ortamı, akademik ve idari personelin özveri ile çalışma yaklaşımı olarak sıralanabilir. Bununla birlikte iyileştirilmeye açık yanları bölüme öğrenci alımının gerçekleştirilmesi ve dolayısıyla eğitim-öğretim, araştırma ve uygulama faaliyetlerinin başlaması, kadronun genişletilmesi, kalite sistemine yönelik strateji ve politikalarının geliştirilmesi olarak ifade edilebilir.